



ЦИФРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
И ПРАВО

Рост техносферы: влияние на труд и его регулирование

Филипова Ирина Анатольевна

Национальный исследовательский
Нижегородский государственный университет имени Н.И. Лобачевского
Доцент кафедры трудового и экологического права
Кандидат юридических наук, доцент

Казань - 2022

Развитие цифровых технологий



ЦИФРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
И ПРАВО

Техносфера

Техногенные объекты – следствие развития техники и результат применения различных технологий.

Цифровые технологии:

- Искусственный интеллект (ИИ)
- Робототехника и сенсорика
- Виртуальная и дополненная реальность (VR/AR)
- Нейротехнологии
- Интернет вещей
- Беспроводная связь
- Блокчейн
- Квантовые технологии и т.д.

Окружающая среда

Тенденции:

- Технологизация



- Интеллектуализация



- Гибридизация



Технологизация



В окружении людей все меньше естественного, повышается уровень искусственности

- проживание в больших городах и высотных зданиях
- распространение устройств, увеличивающих уровень комфорта

Интеллектуализация



Среда «умнеет»

- Умный город
- Умный дом
- Умный автомобиль
- Умная одежда

«Умная среда» основана на работе цифровых сенсоров, элементов ИИ и Интернета вещей

Гибридизация сред



За счет размытия границ между физической и цифровой реальностью

- Распространение VR/AR технологий
- Развитие нейротехнологий



Метавселенная

Последствия для сферы труда



ЦИФРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
И ПРАВО

Цифровая трансформация сферы труда

Цифровые технологии предоставляют новые возможности

Как изменится положение сторон трудовых отношений?



Последствия цифровизации

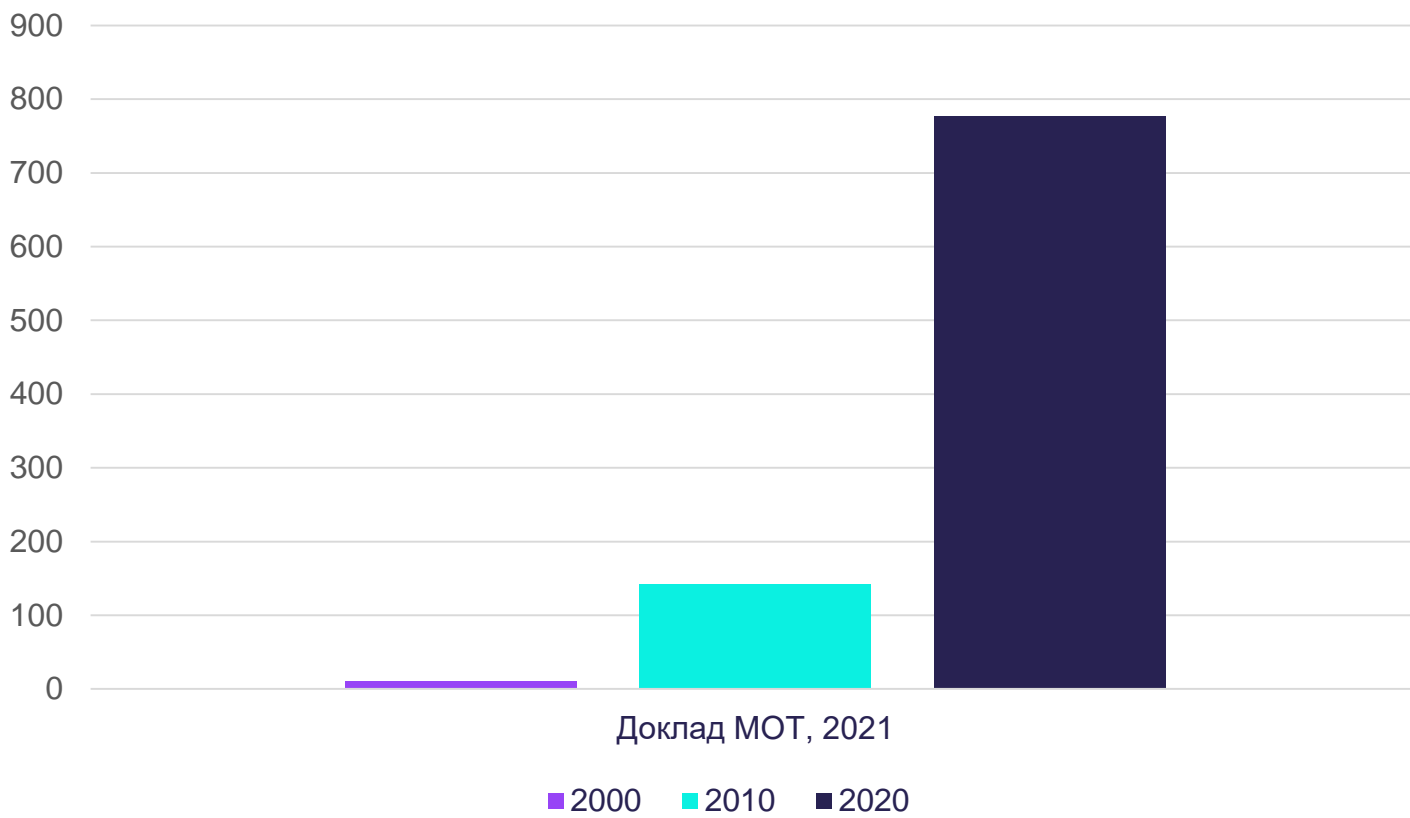
- Цифровой контроль за выполнением трудовых обязанностей
- Платформизация труда
- Повышение уровня автоматизации труда

Цифровой контроль

- Видеокамеры на рабочих местах
- Датчики, отслеживающие расположение работников в пространстве и контакты
- Носимые устройства (браслеты, наушники)
- Умная обувь, умная одежда

Динамика платформизации

Количество платформ



Особенности платформенной занятости

- Увеличение автономии в работе
- Возможность «цифровой» трудовой миграции
 - Нестабильность работы
 - Отсутствие социальных гарантий

Автоматизация труда

Увеличение:

- Единиц робототехники
- Доли машинного труда
- Программ с ИИ
- Умных заводов
- Взаимодействий человека с ИИ

Следствия автоматизации

- Ликвидация значительного числа имеющихся рабочих мест
- Изменение условий труда на оставшихся рабочих местах
- Создание новых рабочих мест

Новые рабочие места

Какими они будут?

- Под алгоритмическим управлением
(ИИ управляет – человек подчиняется)
- Связанные с обучением ИИ
(ИИ обучается – человек предоставляет данные для обучения)

Изменения

Многие люди превратятся в «цифровых поденщиков».

Ценность такого работника минимальна, он легко заменим другим.



Потребности в правовом регулировании



ЦИФРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
И ПРАВО

Институт трудоустройства

Трудовое право

Необходимые изменения и дополнения:

- Обязанность работодателя предупредить об использовании ИИ-систем для отбора соискателей
- Запрет на использование ИИ-систем, применяющих технологии распознавания эмоций, психического здоровья соискателей
- Условия трудоустройства с использованием виртуальной реальности и т.д.

Институт охраны труда

Необходимые изменения и дополнения:

- Запрет навязчивого мониторинга работников с помощью цифровых средств контроля
- Условия использования нейроустройств на рабочих местах
- Ограничения по времени ношения гаджетов для труда в VR
- Нормы, обеспечивающие безопасность совместной работы с другими работниками лиц со сложными нейропротезами

Институты рабочего времени и времени отдыха

Необходимые изменения и дополнения:

- Закрепление «права на отключение» в Трудовом кодексе РФ
- Решение вопроса о включении/невключении в рабочее время онлайн-присутствия цифрового аватара работника на виртуальном рабочем месте

Институт гарантий и компенсаций

Необходимые изменения и дополнения:

- Включение работников платформ в сферу действия трудового права
- Установление квот на рабочие места как защита от замены роботами
- Решение вопроса о правомерности предпочтения работника с высокой степенью адаптивности к роботам, VR
- Обеспечение переобучения работника, чье рабочее место «занимает» робот
- Обязанность заблаговременно информировать работников о предстоящих изменениях

Конституционно-правовое регулирование

Необходимость включения в Конституцию РФ:

- Принципа открытости алгоритмов (прозрачности принятия решений ИИ)
- Принципа защиты персональных данных
- Цифровых прав
- Нейроправ

Международно-правовое регулирование

Решение на уровне конвенций МОТ:

- Признание работников платформ субъектами трудового права
- Гарантированность контроля человека над ИИ в сфере труда
- Соответствие ИИ-систем этическим стандартам, обеспечивающим соблюдение фундаментальных прав и недопустимость дискриминации в трудовых отношениях

Спасибо за внимание!

Филипова Ирина Анатольевна

Национальный исследовательский
Нижегородский государственный университет имени Н.И. Лобачевского
Доцент кафедры трудового и экологического права
Кандидат юридических наук, доцент

irinafilipova@yandex.ru