



ЦИФРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
И ПРАВО

Рост техносферы: влияние на труд и его регулирование

Филипова Ирина Анатольевна

Национальный исследовательский

Нижегородский государственный университет имени Н.И. Лобачевского

Доцент кафедры трудового и экологического права

Кандидат юридических наук, доцент

Казань - 2022

Развитие цифровых технологий



ЦИФРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
И ПРАВО

Техносфера

Техногенные объекты – следствие развития техники и результат применения различных технологий.

Цифровые технологии:

- Искусственный интеллект (ИИ)
- Робототехника и сенсорика
- Виртуальная и дополненная реальность (VR/AR)
- Нейротехнологии
- Интернет вещей
- Беспроводная связь
- Блокчейн
- Квантовые технологии и т.д.

Окружающая среда

Тенденции:

- Технологизация
- Интеллектуализация
- Гибридизация



Технологизация



В окружении людей все меньше естественного, повышается уровень искусственности:

- проживание в больших городах и высотных зданиях
- распространение устройств, увеличивающих уровень комфорта

Интеллектуализация



Среда «умнеет»:

- Умный город
- Умный дом
- Умный автомобиль
- Умная одежда

«Умная среда» основана на работе цифровых сенсоров, элементов ИИ и Интернета вещей.

Гибридизация сред



Размытие границ между физической и цифровой реальностью:

- Распространение VR/AR технологий
- Развитие нейротехнологий



Метавселенная

Последствия для сферы труда



ЦИФРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
И ПРАВО

Цифровая трансформация сферы труда

Цифровые технологии предоставляют новые возможности.

Как изменится положение сторон трудовых отношений?



Последствия цифровизации

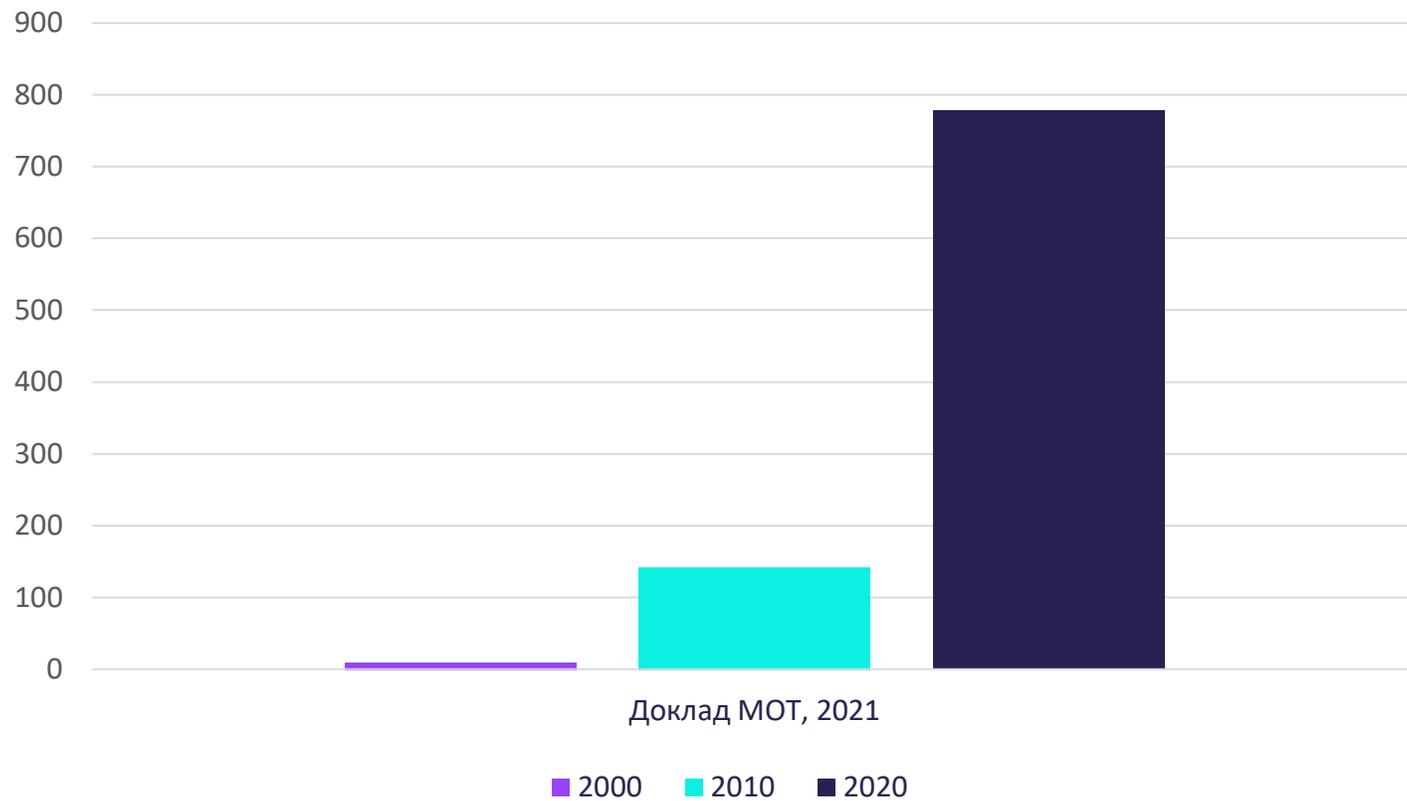
- Цифровой контроль за выполнением трудовых обязанностей
- Платформизация труда
- Повышение уровня автоматизации труда

Цифровой контроль

- Видеокамеры на рабочих местах
- Датчики, отслеживающие расположение работников в пространстве, их контакты
- Носимые устройства (браслеты, наушники)
- Умная обувь, умная одежда

Динамика платформизации

Количество платформ



Особенности платформенной занятости

- Увеличение автономии в работе
- Возможность «цифровой» трудовой миграции
- Нестабильность работы
- Отсутствие социальных гарантий

Автоматизация труда

Увеличение:

- Единиц робототехники
- Доли машинного труда
- Программ с ИИ
- Умных заводов
- Взаимодействий человека с ИИ

Следствия автоматизации

- Ликвидация значительной части имеющихся рабочих мест
- Изменение условий труда на оставшихся рабочих местах
- Создание новых рабочих мест

Новые рабочие места

Какими они будут?

- Под алгоритмическим управлением

(ИИ управляет – человек подчиняется)

- Связанные с обучением ИИ

(ИИ обучается – человек предоставляет данные для обучения)

Изменения

Многие люди превратятся в «цифровых поденщиков».

Ценность такого работника минимальна, он легко заменим другим.



Потребности в правовом регулировании



ЦИФРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
И ПРАВО

Институт трудоустройства

Трудовое право

Необходимые изменения и дополнения:

- Обязанность работодателя предупредить об использовании ИИ-систем для отбора соискателей
- Запрет на использование ИИ-систем, применяющих технологии распознавания эмоций, психического здоровья соискателей
- Условия трудоустройства с использованием VR и т.д.

Институт охраны труда

- Запрет навязчивого мониторинга работников с помощью цифровых средств контроля
- Условия использования нейроустройств на рабочих местах
- Ограничения по времени ношения гаджетов для труда в VR
- Обеспечение безопасности совместной работы с другими работниками лиц со сложными нейропротезами и т.д.

Институты рабочего времени и времени отдыха

- Закрепление «права на отключение»
- Решение вопроса о включении/невключении в рабочее время онлайн-присутствия цифрового аватара работника на виртуальном рабочем месте и т.д.

Институт гарантий и компенсаций

- Включение работников платформ в сферу действия трудового права
- Установление квот на рабочие места как защита от замены роботами
- Обеспечение переобучения работника, чье рабочее место «забирает» робот
- Решение вопроса о правомерности предпочтения работника с высокой степенью адаптивности к роботам, VR и т.д.

Конституционно-правовое регулирование

Закрепление:

- Принципа открытости алгоритмов (прозрачности принятия решений ИИ)
- Принципа защиты персональных данных
- Цифровых прав
- Нейроправ

Международно-правовое регулирование

На уровне конвенций МОТ:

- Признание работников платформ субъектами трудового права
- Гарантированность контроля человека над ИИ в сфере труда
- Соответствие ИИ-систем этическим стандартам, обеспечивающим соблюдение фундаментальных прав и недопустимость дискриминации в трудовых отношениях

Спасибо за внимание!

Филипова Ирина Анатольевна

Национальный исследовательский

Нижегородский государственный университет имени Н.И. Лобачевского

Доцент кафедры трудового и экологического права

Кандидат юридических наук, доцент

artificialintelligence@mail.ru