



ЦИФРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
И ПРАВО

Цифровизация в системе трудового права

Демидова Екатерина Владимировна
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
Смоленский филиал
Студент 2-го курса

Смоленск 2022

Понятие «цифровизации» в сфере трудового права.



Работа из дома



Концепции удаленной работы (telework)

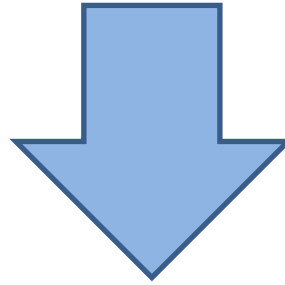
Данная статья по праву считается первым представлением концепции удаленной работы, именно в ней впервые было введено понятие «гибкое рабочее место».

Таким образом, идея телеработы возникла в разгар энергетического кризиса в США 1970-х годов и главным своим обоснованием имела возможность экономии бензина в случае, когда работники переставали ездить на работу.



Исходя из вышеперечисленного можно сделать вывод о существовании как минимум двух форм контроля за выполнением дистанционным работником его трудовой функции - контроль за рабочим временем, в течение которого работник выполняет свою трудовую функцию, и контроль за выполнением.

(Федеральный закон от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ)



1 января 2021 г. в полном объеме вступили в силу поправки в ТК РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Если оформляются впервые - заводятся только электронные трудовые книжки.

Заключившие трудовой договор до 2021 г. работники уже реализовали право на выбор электронного или бумажного формата трудовой книжки – с правом отказа от бумажного в дальнейшем.



Международный вектор цифровизации всех сторон жизни человека и общества.

Заключение

Все законотворческие инициативы направлены на обеспечение задач государства по внедрению цифровых технологий во все сферы общественной жизни, в том числе и в трудовых отношениях и в конечном итоге – на достижение оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и интересов государства.



**Спасибо
за внимание!**

**Демидова Екатерина Владимировна
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ
Смоленский филиал
Студент 2-го курса**