



ЦИФРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
И ПРАВО

О цифровых технологиях управления кадровым составом государственной службы в современных исследованиях

Горячев Иван Валентинович

Ивановский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации,

доцент

Казань - 2022

Цифровые кадровые и информационно – коммуникационные технологии:

это средства управления количественными характеристиками кадрового состава органов власти, обеспечивающее достижение их целей, результативное функционирование.



Основные направления реализации кадровых и информационно – коммуникационные технологий:

- - отбор и подбор персонала;
- - адаптация персонала;
- - обучение персонала;
- - оценка и аттестация персонала;
- - формирование кадрового резерва;
- - управление развитием карьеры.



Победители Всероссийского конкурса «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» (2021 г.):

- - Департамент государственного управления и кадровой политики Вологодской области с кадровой практикой «Оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов при назначении на «целевые» должности в органах исполнительной государственной власти Вологодской области (с использованием информационных систем)»;
- -Администрация Губернатора Санкт-Петербурга с кадровой практикой «Цифровая трансформация: виртуальная образовательная экосистема и дистанционная оценка персонала»;
- - Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан с кадровой практикой «Система цифровых решений по управлению кадровым составом органов власти Республики Татарстан» (по результатам голосования участников конкурса).



Правовые основы реализации цифровых кадровых технологий:

- - инициирование проектирования кадровых технологий и их последующее внедрение происходит как во исполнение действующих нормативно - правовых актов Президента РФ и Правительства РФ по вопросам государственной службы, так и властями субъектов РФ по собственной инициативе;
- - реализация кадровых технологий на государственной гражданской службе осуществляется на правовой основе, имеющей, во многом как организационно – правовой, так и нормативно – методический характер. Как правило, в положениях о внедрении в практическую работу органов государственной власти цифровых технологий конкретизируется цели и задачи создания той или иной цифровой системы, определяется порядок её функционирования, фиксируются её функциональные подсистемы, определен порядок доступа пользователей работающих с цифровой системой и др.;
- достаточно часто правовые акты органов государственной исполнительной власти по вопросам использования кадровых цифровых технологий на государственной службе дополняются материалами методического характера. К ним, в частности, относятся регламенты по работе с информационными системами по кадровому составу органов государственной исполнительной власти регионов и др.



**Тематика публикаций по вопросам применения цифровых технологий
управления кадровым составом государственной службы и
распределение в %**

Тематическое направление публикаций	Количество публикаций, %
Правовое обеспечение реализации цифровых и информационно - коммуникационных технологий на государственной службе	20
Опыт (оценка) применения цифровых кадровых технологий на примере конкретных органов государственной власти	10
Опыт (оценка) применения цифровых кадровых технологий на примере субъектов РФ	25
Реализация цифровых кадровых технологий по функциям кадрового менеджмента	25
Проблемные аспекты использования кадровых и информационно – коммуникационных технологий в управлении кадровым составом государственной службы	10
Прочая тематика	10

Спасибо
за внимание!

Горячев Иван Валентинович

Ивановский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации,

доцент

ivgorka@mail.ru